組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する計画

中長期計画のうち、組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する部分について（抜き出し）

【具体目標】期限：令和７年６月まで
理事定数１５名の実現、外部理事登用２５％の達成、女性理事登用４０％の達成、役員向けコンプライアンス教育の実施
委員の登用、委員会への女性登用(各委員会１名以上)
【内容】
・令和 7 年度までに弁護士と公認会計士等の資格を保有した外部理事を 3 名登用することを目指し、JPA 監事のアドバイスをもとに対象者を探す。また、必要な時期に必要な規程類改訂を行う。
・令和 3 年度定時総会改選までに 2 名女性理事を登用する。以降、令和 5 年度に 2 名、令和 7 年度に 2 名登用し、女性理事総数 6 名を目指す。 パワーリフティング競技は女性が非常に少ないため、女性選手等への直接アプローチを行う。
・現在 5 名の理事で運営しているが、令和 7 年までに定款に定める１５名の理事定数を充足させる。
・令和 3 年度以降、傘下の各協会、加盟団体から規定に基づき広く委員を採用する。委員として育成し、将来的には運営の担い手になるよう育成する。女性の登用は役員同様直接アプローチを行う。
・令和 3 年以降、顧問弁護士によるコンプライアンス研修を年 1 回開催する。

	理事	委員
令和２年度	現５名理事による運営	委員登用 ・女性登用の促進 委員育成
令和３年度	定期改選 ・女性理事２名登用 （合計女性２名） 理事の研修	委員から理事へ登用を目指す。 不足委員の補充と研修
令和４年度	理事の研修	委員の研修
令和５年度	定期改選 ・女性理事２名登用 （合計女性４名）	委員から理事へ登用を目指す。 不足委員の補充と研修
令和６年度	理事の研修	委員の研修
令和７年度	定期改選 ・女性理事２名登用 （合計女性６名） ・外部理事２名登用 ・定員１５名充足	委員から理事へ登用を目指す。 不足委員の補充と研修

組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する計画

（令和５年８月理事会承認予定）

中長期計画のうち、組織運営の強化に関する人材の採用及び育成に関する部分について（抜き出し）

【令和２年度策定の具体目標】期限：令和７年６月まで

理事定数１５名の実現、外部理事登用２５％の達成、女性理事登用４０％の達成、役員向けコンプライアンス教育の実施

委員の登用、委員会への女性登用(各委員会１名以上)

【令和５年度における評価】

・理事定数１５名について、令和５年度定期改選において達成することができた。運営人材確保について一定の評価ができるものである。

・役員コンプライアンス教育実施体制が構築でき年１回の開催ができている点、教育体制の評価ができる。

・令和 7 年度までに弁護士または公認会計士等の資格を保有した外部理事を 3 名登用することを目指すことについて、各ブロックから民主的に理事選出をする仕組み構築に伴い、数値目標２５％以上の外部理事目標を達成させるためには、理事定数の増加が必要と考える。具体的には定数を１８名とし、外部理事を５名に拡充することで達成できる。定款変更および規程改訂について検討を行う。

・女性理事登用について令和 3 年度定時総会改選時に 2 名女性理事を登用することができた。令和 5 年度に 2 名追加を予定していたが、これは叶わなかった。令和 7 年度に 2 名登用し、女性理事総数 6 名を目指すことについても困難が予想される。女性は登録人口の１５％であり、女性の登録人数増加策も検討する必要がある。

・委員への女性登用について、１０委員会に対し、１２名の女性が就任することができている。

	令和６年度	令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和 10 年度	令和 11 年度
理事	理事の研修（ガバナンスコード準拠に向けて）	定期改選 ・女性理事登用 ・外部理事登用	理事の研修（ガバナンスコード準拠に向けて）	定期改選 ・女性理事４０％以上 ・外部理事２５％以上	理事の研修（人口減少時代に応じた役員体制の構築）	定期改選 ・体制の維持と継承
委員	委員の研修	委員からの理事登用を目指す。	委員の研修	・委員からの役員登用を目指す。	委員の研修（人口減少時代に応じた委員体制の構築）	委員の研修体制の維持と継承